



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण

## EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

## PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 491]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, सितम्बर 1, 2011/भाद्र 10, 1933

No. 491]

NEW DELHI, THURSDAY, SEPTEMBER 1, 2011/BHADRA 10, 1933

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 1 सितम्बर, 2011

सा.का.नि. 65(अ)।—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वाय प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो (कम्यूटर एवं प्रणाली डिवीजन) में डाटा एंट्री आपरेटर श्रेणी (क), (ख) एवं (ग) पद भर्ती नियम, 2006 को, जहाँ तक उसका संबंध डाटा एंट्री आपरेटर श्रेणी 'क' और डाटा एंट्री आपरेटर श्रेणी 'ख' के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो, कम्यूटर और प्रणाली प्रभाग में डाटा एंट्री आपरेटर श्रेणी 'क' और डाटा एंट्री आपरेटर श्रेणी 'ख' के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो, कम्यूटर और प्रणाली प्रभाग, डाटा एंट्री आपरेटर श्रेणी 'क' और 'ख' और (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्र सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रक्रम के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम						पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड	चयन अथवा सीधे मर्त्ति किए जाने वाले व्यक्ति के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)				
1. शहीदों आपरेटर, श्रेणी 'क'	42* (2011)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित,	वेतन बैंड -1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	27 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)				

टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अध्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू - कश्मीर राज्य के लाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चाचा जिले के पांगी ऊखंड, संघ राज्यक्षेत्र अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्यद्वीप के अध्यार्थियों के लिए विहित की गई हैं) ।

<p><b>सीधे भर्तों किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अहंताएँ</b></p>	<p>सीधे भर्तों किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए व्यक्तियों के अवधि, यदि कोई हो और शैक्षिक अहंताएँ प्रोत्साहित व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं</p>	<p>परिवेक्षा को भर्तों की पद्धति : भर्तों सीधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति या यदि विहित आयु और शैक्षिक अहंताएँ प्रोत्साहित व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं</p>	<p>प्रोत्साहित या प्रतिनियुक्ति या यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति है तो उसकी संरचना</p>	<p>भर्तों करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा</p>
		<p>(क) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर एक विषय के रूप में 12 वीं उत्तीर्ण हो या इलैक्ट्रॉनिक्स प्रत्यायन के कम्प्यूटर पाठ्यक्रम विभाग के अधीन 'ओ' स्तर पाठ्यक्रम सहित 12वीं उत्तीर्ण</p> <p>(ख) आंकड़ा प्रविष्टि कार्य के लिए प्रति घंटा 8,000 कुंजी दबाव से कम की</p>	<p>(7)</p> <p>आवश्यक:</p> <p>(8)</p> <p>लागू नहीं होता</p> <p>(9)</p> <p>सीधी भर्तों द्वारा के लिए दो वर्ष</p> <p>(10)</p> <p>सीधी भर्तों द्वारा या प्रतिनियुक्ति या यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :</p> <p>(i) उप निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभितेख भूरो - अध्यक्ष</p> <p>(ii) सहायक निदेशक (प्रशा.) राष्ट्रीय अपराध अभितेख भूरो -सदस्य</p> <p>(क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हों :या</p> <p>(ख) आंकड़ा प्रविष्टि कार्य के लिए प्रति घंटा 8,000 कुंजी दबाव से कम की</p>	<p>(11)</p> <p>लागू नहीं होता</p> <p>(12)</p> <p>समूह 'ग' विभागीय प्रोत्साहित समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :</p> <p>(i) उप निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभितेख भूरो - अध्यक्ष</p> <p>(ii) सहायक निदेशक (प्रशा.) राष्ट्रीय अपराध अभितेख भूरो -सदस्य</p> <p>(iii) सहायक निदेशक /संयुक्त सहायक निदेशक, कंप्यूटर और प्रणाली प्रभाग, राष्ट्रीय अपराध</p>

गति न हों	<p><b>टिप्पण 1:</b> आंकड़ा प्रविष्टि कार्य के लिए प्रति घंटा ४,००० कुंकी बजाव की गति है। इसके अधिकारी मर्शीन पर परीक्षण (गति-परीक्षण सहित) संचालित करके निर्णीत की जाएगी और उसमें सूचना प्रोद्योगिकी की जागरूकता परीक्षण में कम से कम ५०% अंक प्राप्त करना समिलित है।</p> <p>(ii) मूल काड़र या विभाग में वेतन-बैंड-१ ५२००-२२००० रु धन ग्रेड वेतन 2000 रु. में या समतुल्य के पदों में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात पाँच वर्ष नियमित सेवा करने के हों; और</p> <p>(छ) स्तरम् (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शौक्षिक अहंताएं एवं अनुभव रखता हो।</p>
	<p><b>टिप्पण 2:</b> अहंताएं अन्यथा सुअहित अस्थायियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण 3:</b> अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) कर्मचारी वयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों एवं अनुसूचित जनजातियों के अध्यक्षियों</p>

की दशा में तब शिथिल की जा सकती है। जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित सिक्षियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

		जिसके लिए वह ग्रेड वेतन / वेतनमान बिना किसी उच्चयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।			
		टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ण के छें सिभारीय अधिकारी, जो प्रोवॉटि की सीधी पवित्र में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोवॉटि नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्ति केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले ध्यारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।			
(1)	(2)	(3)	(4)		
2. डाटा एंट्री आपरेटर, श्रेणी 'ख'	19* (2011)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजप्रित, कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया सकता है	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. अचयन	(5)	(6)
				अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू होता	नहीं होता	लागू होता	नहीं होता	प्रोविति द्वारा प्रोविति:	समूह 'ग' विभागीय प्रेक्षण समिति (प्रोविति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिल कर बनेगी :	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोविति के लिए उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोविति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(i) उप निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्लूरा अध्यक्ष

(ii) सहायक निदेशक (प्रशा.) राष्ट्रीय अभिलेख अपराध ब्लूरा -सदस्य

(iii) सहायक निदेशक /संयुक्त सहायक निदेशक, कम्युट्यूर और प्रणाली प्रभाग, राष्ट्रीय अभिलेख ब्लूरा अपराध सदस्य

टिप्पण 2: प्रोविति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा एक जनवरी, 2006 से पहले/ उस तरीख से जिससे छठे कार्यवित्त वेतन से पहले/ उस तरीख से जिससे छठे कार्यवित्त वेतन संरचना आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना आयोग का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

<p><b>प्रतिनियुक्ति:</b></p> <p>केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:</p> <p>(क) (i) जो मूल काइर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काइर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु.+ ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पौँच वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(छ) कम्प्यूटर एक विषय के रूप में 12 वीं स्तर का प्रमाण-पत्र रखता हो या मान्यता प्राप्त बोर्ड या विषविद्यालय से 12 वीं स्तर का प्रमाण-पत्र जिसके साथ इलैक्ट्रॉनिक्स प्रत्यायन के कम्प्यूटर फाल्यक्रमों के अन्तर्गत 'ओ' स्तर पाठ्यक्रम किया हो और आंकड़ा प्रतिविटि कार्य के लिए प्रति घंटा 8,000 कुंजी दबाव से कम की गति न हो।</p>	<p><b>टिप्पण 1:</b> आंकड़ा प्रतिविटि कार्य के लिए प्रति घंटा 8,000 कुंजी दबाव की गति इलैक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग मशीन पर परीक्षण (गति-परीक्षण सहित) संचालित करके निर्णीत की जाएगी और जिसमें सूचना प्रोद्योगिकी की जागरूकता परीक्षण में कम से कम 50% अंक प्राप्त करना समिलित है।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, एक जनवरी, 2006/ वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना</p>
---	--

	<p>विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन/ वेतनमान में की गई समझी जाएगी सिवाय इसके जहाँ एक से अधिक पूर्व मुनरोक्षित वेतनमान को एक ग्रेड वेतन में, समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ विलय किया गया हो और जहाँ यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित किया गया हो जिसके लिए वह ग्रेड वेतन / वेतनमान बिना किसी उच्चयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>	<p><b>टिप्पण 3:</b> पोषक प्रवर्त्त के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोब्रति की सीधी पालित में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोब्रति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घासित किसी अन्य काड़र बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साथरणतया तीन वर्ष से अधिक प्रतिनियुक्ति की अवधि होगी।) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

[फा. सं. (035)33/5/2010-प्रशा. II/एन.सी.आर.बी.]  
केशव कुमार पाठक, संयुक्त सचिव

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

## NOTIFICATION

New Delhi, the 1st September, 2011

**G.S.R. 659(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Home Affairs, National Crime Records Bureau (Computer and Systems Division) Data Entry Operator Grade 'A', Grade 'B' and Grade 'C' (Group 'C Posts) Recruitment Rules, 2006 in so far as they relate to the post of Data Entry Operator Grade 'A' and Data Entry Operator Grade 'B', except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Data Entry Operator Grade 'A' and Grade 'B' in the Ministry of Home Affairs, National Crime Records Bureau, Computer and Systems Division, namely:-

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, National Crime Records Bureau, Computer and Systems Division, Data Entry Operator Grade 'A' and Grade 'B' (Group 'C Posts) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale. - The number of posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications. - No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

3336 GI/11-3

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Data Entry Operator Grade 'A' *Subject to variation dependent on workload	42* (2011)	General Service, 'C', Gazetted, Ministerial	Central Group Non-Non- plus Grade Pay of Rs. 2400	Pay Band-1, Rs.5200-20200	<p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)</p> <p>(Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time)</p>

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Essential:	Not applicable	Two years for direct recruits	By direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.
				Note: Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from the officers of the Central Government:	(i) Deputy Director, National Crime Records Bureau Chairman	
				(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or		
				(b) Should possess a speed of not less than 8000 Key Depressions per hour for Data Entry		

		(ii) Assistant Director (Admn.), National Crime Records Bureau Member	(iii) Assistant Director/Joint Assistant Director of Computer and Systems Division, National Crime Records Bureau Member
work.	<p><b>Note 1:</b> The speed of 8000 Key Depressions per hour for Data Entry work is to be judged by conducting a test (including speed test) on Electronic Data Processing Machine and scoring at least 50% marks in Information Technology awareness test.</p> <p><b>Note 2:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p>	<p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the Pay Band-1, Rs.5200 - 20200 plus Grade Pay of Rs. 2000 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p><b>Note 1:</b> For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended</p>	
	<p><b>Note 3:</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the</p>		

<p>Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	<p>based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>
	<p><b>Note 2:</b> The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other</p>

3336 GJ/11-4

		organisation or department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years). The maximum age-limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.
--	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Data Entry Operator Grade 'B'	19* (2011) *Subject variation dependent on workload.	General Service, 'C', to Gazetted, Non- Ministerial	Pay Band-1, Rs.5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2800	Non-selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by deputation	Promotion:	Data Entry Operator Grade 'A' in the Pay Band-1, Rs. 5200 - 20200 plus Grade Pay of Rs.2400 with five years' regular service in the grade.	Group Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:  (i) Deputy Director, National Crime Records Bureau - Chairman  (ii) Assistant Director (Admn.), National Crime Records Bureau - Member  (iii) Assistant Director/Joint Assistant Director of Computer Systems and Division, National Crime Records Bureau - Member	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

3336 GI/11-5

Deputation:		
	Officers under the Central Government:	
	(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or	
	(ii) with five years' regular service in posts in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the Pay Band-1, Rs.5200-20200 plus Grade Pay of Rs.2400 or equivalent in the parent cadre or department; and	
	(b) possessing 12 <sup>th</sup> standard certificate with computers as a subject or 12 <sup>th</sup> standard certificate from a recognized Board or University with 'O' Level course under Department of Electronics Accreditation of Computer Courses and a speed of not less than 8000 Key Depressions per hour for Data Entry work.	
		<p><b>Note 1:</b> The speed of 8000 Key Depressions per hour for Data Entry work is to be judged by conducting a test (including speed test) on Electronic Data Processing Machine and scoring at least 50% marks in Information Technology awareness test.</p> <p><b>Note 2:</b> For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006/ the date from which the</p>

revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation:

**Note 3:** The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years). The maximum age-limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[F. No. (035)33/5/2010-Ad. II/NCRB]

KESHAV KUMAR PATHAK, Jt. Secy.